

MERAK EDİLENLER

KIDEM TAZMİNATI NEDİR?

VONA | HUKUK
BÜROSU

Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi
Behçet Cad. No: 14 K: 7 D: 8
Kadıköy İstanbul
0(216)372 2816
info@vonahukuk.com
www.vonahukuk.com

Görsel: Ali Candaş

İşçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için her şeyden önce iş akdinin sona erdiği tarihte işyerinde en az 1 yıllık kıdeminin bulunması zorunludur.

- İşçinin ölmesi durumunda,
- muvazzaf askerlik sebebiyle,
- yaşlılık aylığı veya toptan ödeme almak amacıyla,
- kadın işçinin evlenme nedeniyle (evlendikten sonraki 1 yıl içinde)

İş sözleşmesini feshettiği durumlarda işçi bu tazminata hak kazanır. Bunlar dışında, belirli süreli iş sözleşmesi kendiliğinden sona erdiğinde, işveren tarafından yapılmış bir fesih söz konusu olmadığı için kıdem tazminatı hakkı doğmaz.

İşçinin haklı nedenle feshini düzenleyen 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesindeki hallerde de işçi 1 yıllık kıdemi olduğu takdirde kıdem tazminatına hak kazanacaktır. Ancak; iş akdinin, İş Kanunu'nun 25/2. maddesinde sayılan "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller" sebepleriyle işveren tarafından feshinde işçi kıdem tazminatına hak kazanamaz.

Kıdem tazminatında zamanaşımı süresi iş akdinin feshinden itibaren 5 yıldır.

Kıdem tazminatı hesaplanırken işçinin 30 günlük giydirilmiş son brüt ücreti, çalıştığı her tam yıl ile ve arta kalan günler günlük ücreti ile çarpılarak hesaplanır. Kıdem tazminatında tavan sınırlaması mevcut olup, tazminatın 1 yıllık miktarı en yüksek devlet memurlarına ödenen emeklilik ikramiyesinin 1 yıla tekabül eden miktarını geçemeyecektir.

Uyarı: Yukarıdaki bilgi ve görüşlerimiz sadece yol gösterme amaçlıdır ve yasal tavsiye alma olarak değerlendirilemez. Vona Hukuk Bürosu, doğru ve güncel içerikli bilgiyi sağlamak için her türlü çabayı göstermektedir ancak, bu makalenin yayımlanmasından sonra yürürlüğe girebilecek olan yasa ve mevzuatlarda yapılan değişiklikler nedeniyle en güncel yasal gelişmeleri yansıtmayabilir. Bu nedenle, bu makaledeki hiçbir şey yasal tavsiye olarak görülmemeli ve herhangi bir karar vermeden veya bu makalede yer alan bilgilere dayanarak herhangi bir işlem yapmadan önce avukatlara danışmalısınız.



Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi Behçet Cad.

No: 14 K: 7 D: 8 Kadıköy İstanbul

0(216)372 2816

info@vonahukuk.com

www.vonahukuk.com